



#5 NO TRATE DE SER UN HÉROE



Sonia Singh

El llanero solitario no era un organizador.

Como organizador, usted no puede ser un superhéroe o un bombero (incluso si usted en realidad *es* un bombero). Su papel no es derribar la puerta, irrumpir y rescatar a las personas, sino es conformar un equipo de activistas.

Evite el impulso de colocarse a usted mismo en el centro de todo lo que el sindicato esté haciendo. Como lo dijo Ella Baker, una gran activista del movimiento por los derechos civiles, necesitamos más líderes centrados en el movimiento, no movimientos centrados en los líderes.

Este cambio de actitud puede ser un reto, ya que muchos de nosotros nos sentimos motivados por un fuerte sentido de injusticia. Usted se siente indignado por los pequeños disgustos que la supervisora provoca. Usted no quiere dejar que el problema continúe ni un momento más.

Un buen organizador que se alimenta del coraje justificado de otros y lo proyecta hacia otros motiva a las personas a actuar de forma colectiva y esto les da la experiencia que necesitan para promover unidos el cambio. Así es como se edifica y construye el poder en el lugar de trabajo y se desarrolla el liderazgo.

Esto es especialmente difícil de hacer porque sus compañeros de trabajo a menudo esperan que usted sea el héroe. Ellos cómodamente permiten que usted tome todos los riesgos. Pero si usted hace todo, ellos nunca van a aprender a hacer las cosas por sí mismos o a ayudar a los demás.

Así que cuando un compañero de trabajo venga a usted con un problema, en lugar de ponerse la capa, busque la forma de ayudarlo a que haga las cosas por sí misma.

LOS AGITADORES NO PUEDEN SER HOLGAZANES EN EL TRABAJO

Sea consistente en su trabajo y hágalo bien. No se convierta en un blanco fácil para la gerencia. Sus compañeros de trabajo también lo respetarán más. Intente reclutar hacia su grupo central a personas que son buenas en el trabajo que realizan.