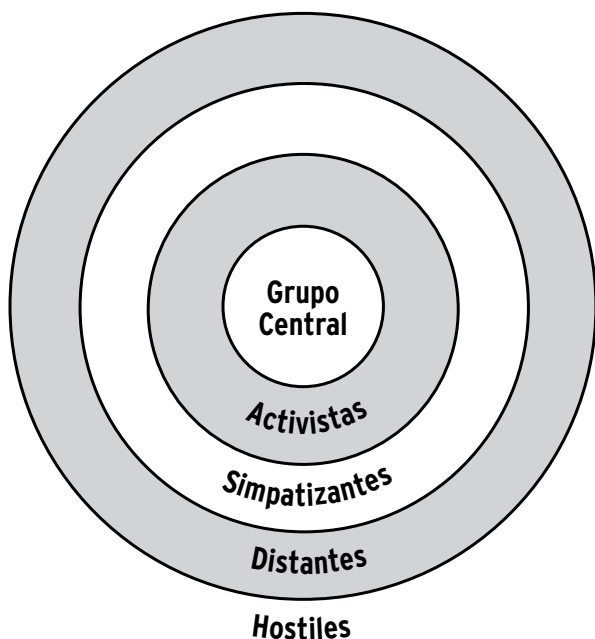




APUNTE PARA DAR EN EL BLANCO

Si les pide a los miembros del sindicato que dibujen su estructura, la mayoría van a dibujar una pirámide: los dirigentes estarán hasta arriba y las bases estarán en la parte inferior. Algunos otros dibujarán una pirámide invertida, con las bases en la parte superior.

Pero desde el punto de vista del organizador, una mejor manera de pensar acerca de la posición de sus compañeros es imaginarse un tablero con círculos concéntricos.



En el núcleo está el **grupo central**, las personas (¿tal vez usted?) que siempre están pensando en organizarse y en cómo involucrar a otros, aun durante su tiempo libre. Ellos podrían, o no, ser elegidos como líderes o como delegados del departamento.

En el primer círculo están los **activistas** con quienes se puede contar para que ayuden cuando un problema se intensifica. Ellos asumen la responsabilidad de propagar la información y pedir a otras personas que también actúen.

En el segundo círculo están los **simpatizantes**, las personas que se prenden un botón o firman una petición, pero que no asumen la responsabilidad de involucrar a otros.

En el tercer círculo están las personas que parecen estar más **distantes**. Ellos no ven al sindicato como un factor en sus vidas, así que no participan.

También hay personas que se encuentran fuera de los círculos y que no solamente no están involucradas, sino que son **hostiles** hacia el sindicato. No gaste su tiempo discutiendo con ellos. Tal vez algún día algo les va a hacer abrir los ojos, pero probablemente será una experiencia personal lo que lo logre y no un debate.



EJERCICIO: DIBUJE SU PROPIO TABLERO DE TIRO AL BLANCO

Deténgase y piense en qué círculo cabe la gente que trabaja en su lugar de trabajo. ¿Puede pensar en uno o dos ejemplos de compañeros de trabajo en cada posición: el grupo central, los activistas, los simpatizantes, los que están distantes y los hostiles? Dibuje un círculo de tiro al blanco y escriba unos cuantos nombres en cada círculo.