



LA APATÍA NO ES REAL

El primer cambio de actitud que un organizador necesita es superar la idea que a sus compañeros de trabajo no les importa nada, que su lugar de trabajo está empantanado con “apatía”.

Esta es una queja común. En los talleres de Labor Notes, a menudo les pedimos a los miembros de los sindicatos que escriban una lista de razones por las cuales la gente no participa en el sindicato. Las razones principales incluyen:

- Falta de tiempo
- No saben cómo hacerlo
- El sindicato no es abierto; no hay una manera fácil de entrar
- Hay conflictos entre los grupos
- Hay dificultades entre los individuos
- Los compañeros de trabajo sienten que nada va a cambiar
- Piensan que todos *los demás* son apáticos
- Buscan soluciones individuales
- Y lo principal: tienen miedo

¿Suena familiar? A lo mejor usted piensa que a sus compañeros de trabajo no les importa nada. Pero al indagar un poco, se ve que esto nunca es verdad.

A todos les importa algo de lo que sucede en el trabajo. Por ejemplo, a todos les interesa su salario. Todos quieren tener respeto. Nadie desea trabajar un turno miserable. Es imposible que no les importe algo.

¿Es posible que su lugar de trabajo sea uno en un millón, en donde todo esté bien? Tal vez sus compañeros de trabajo se sienten seguros de su trabajo, aman a sus supervisores, tienen un salario excelente con beneficios estupendos, no se preocupan de la reducción de personal o de los despidos, no existen riesgos para su salud y se sienten seguros con su plan de jubilación. ¡Si es así, ponga este libro a un lado y encuentre otro pasatiempo!

Pero lo más probable es que la gente tiene miedo de decir algo o se siente sin poder.

A todos les importa algo de lo que sucede en el trabajo.



UFCW Local 400 (CC BY 2.0) bit.ly/1Q5m397

Puede ser que digan que todo está bien porque piensan que nada va a cambiar, o no pueden imaginarse que las cosas podrían ser diferentes, o asumen que el problema que les preocupa no es un “asunto sindical”. Organizarse es el antídoto.

¿Recuerdan a los compañeros de trabajo de María Martínez en la planta empacadora de carne? La mayoría nunca habían participado en una reunión sindical, pero sí les molestaba que sus supervisores los estuvieran intimidando. Ellos no creían que podrían hacer algo al respecto. Una vez que vieron que la gente se organizaba para enfrentar el problema, quisieron involucrarse.

Usted tiene que diagnosticar el problema antes de escribir la receta.

Así que cuando usted evalúe por qué no hay más personas que tienen valor para enfrentarse al jefe, es importante que averigüe las razones verdaderas. Usted tiene que diagnosticar el problema antes de escribir la receta.

Deje a un lado su frustración y vea las cosas desde la perspectiva de organizarse. Esta gráfica ilustra cinco problemas comunes y cómo puede ayudar a sus compañeros de trabajo a superarlos.

CÓMO EL JEFE NOS MANTIENE DESORGANIZADOS

El jefe se basa en...	El organizador...	Los compañeros de trabajo descubren...
...el miedo al conflicto y a las represalias.	...se alimenta del enojo justificado por las injusticias que existen en el lugar de trabajo.	... valor y determinación para actuar.
...la desesperanza , el sentimiento de que las cosas no pueden cambiar y que no tenemos poder.	...ayuda a desarrollar un plan para ganar y comparte ejemplos de victorias que se han tenido en otros lugares.	...la esperanza de que el cambio es posible y que vale la pena luchar por él.
...la división ; enfrenta a unos trabajadores en contra de otros.	...identifica intereses comunes y construye relaciones.	...la unidad con la que pueden actuar juntos.
...la confusión ; hace circular mensajes que nos alarman o distraen.	... interpreta y comparte información ajustándola a una visión más amplia.	... claridad para ver lo que hay detrás del plan del jefe.
...la inactividad ; ya que los problemas no se pueden resolver, ¿para qué nos molestamos?	... moviliza a los compañeros de trabajo para hacer algo juntos.	...que tomar acción logra resultados y resuelve problemas.

Descargue esta gráfica en labornotes.org/secretos

