



## EJERCICIO: ANALICE EL MAPA DE SU LUGAR DE TRABAJO

**Hable de su mapa.** Ahora ustedes ya tienen una gran cantidad de información acerca de las interacciones en su lugar de trabajo. Este es un buen momento para parar y preguntarse a sí mismos:

*¿Qué es lo que observamos?*

Incluso cuando las personas conocen bien su lugar de trabajo, el mapa les ayudará a verlo con nuevos ojos. Haga preguntas abiertas.

*¿Qué está pasando aquí?*

*¿Observamos algunos patrones o tendencias?*

*¿Cómo circulan las noticias?*

*¿Qué preguntas nuevas surgen de este mapa?*

Las historias que surjan serán acerca de problemas que están molestando a las personas. Siga añadiendo al mapa. Por ejemplo, podría marcar a los trabajadores que son acosados por la gerencia y a los que enfrentan despidos. Si no hay suficiente espacio, empiece a anotar la información de otra manera.

**Utilice su mapa para identificar las áreas y los líderes en los cuales se debe enfocar.** Hacer visibles las dinámicas en el trabajo revela información muy valiosa sobre la mesa.

*¿Ve a ese grupo aquí, con el que nunca hemos tenido contacto? ¿Quién puede hablar con alguien en ese grupo?*

La próxima vez que vaya a trabajar, mire a su alrededor y compare la realidad con su mapa.

*¿Se nos olvidó alguien?*



Descargue esto en  
[labornotes.org/secretos](http://labornotes.org/secretos)