



CUANDO LE PIDAN IR A LA OFICINA

Si la gerencia empieza a arrinconar a individuos, ¿cómo puede usted preparar a la gente? Adviértales lo que pueden esperar. Es útil tener una escenificación de cómo podría ser una reunión cara a cara con el jefe.

Aconséjeles a sus compañeras que no hay necesidad de realizar acciones heroicas. Discutir con su supervisora acerca de la campaña no ayudará. La meta de la supervisora es intimidarla u obtener información, como por ejemplo, sobre quiénes son las líderes.

Estas son algunas de las buenas prácticas que puede seguir cuando le pidan ir a la oficina:

- **Afirme sus derechos Weingarten.** Si pertenece a un sindicato legalmente reconocido en el sector privado, aun cuando todavía no tenga un contrato, tiene el derecho a tener a una delegada sindical presente en cualquier reunión que pueda resultar en una acción disciplinaria. Muchos sindicatos del sector público tienen protecciones similares bajo las leyes estatales o bajo los contratos.

Así que, cuando empiece a sentirse intimidada, pregúntele directamente a su supervisora: “¿Esta reunión va a resultar en acciones disciplinarias?” Si le contesta cualquier otra cosa a parte de “no”, ya sea “sí”, “tal vez”, “veremos” o “no sé todavía”, dígame que quiere que su delegada esté presente, como es su derecho.

- **Tome notas de lo que la supervisora diga**, especialmente si usted piensa que ella podría estar violando sus derechos. Por ejemplo, si ella le hace preguntas acerca de sus actividades organizativas, esto puede ser una vigilancia ilegal de actividades sindicales. Consulte con representantes del sindicato o con una abogada.

Tomar notas durante la reunión puede poner suficientemente nerviosa a la supervisora como para reprimir su actitud o puede enojarla lo suficiente como para escalar. Evalúe a su supervisora en particular. Si no lo hace durante la reunión, asegúrese de escribir notas inmediatamente después de la reunión.

- **Responda a preguntas** relacionadas a su trabajo, pero no dé información adicional que ella no le haya pedido.
- **Hable inmediatamente o poco después** con una delegada o un miembro del grupo central. Esto le dará la oportunidad a su delegada de asegurarse que usted está bien, averiguar si sus derechos fueron violados, responder a cualquier temor o duda creada por la gerencia y obtener información de lo que la gerencia está planeando hacer.



Descargue esto
en labornotes.org/secretos