



AYUDE A LOS LÍDERES A APRENDER

Aquí hay unas formas en que los activistas pueden ayudarse mutuamente a crecer como líderes:

- **Pónganse de acuerdo en las metas.** Lo fundamental es construir el poder de los miembros del sindicato. Hablen de ello y lleguen a un acuerdo acerca de lo que significa construir ese poder en su lugar de trabajo y más allá (usted se sorprenderá de ver cuántos líderes no tienen claro que el poder proviene de los miembros activos).
- **Asuman responsabilidad mutua.** Cuando usted asume una tarea organizativa, tal como hablar con alguien, dele seguimiento y aclare que usted espera lo mismo de otros líderes.
- **Trabajen en equipo.** Manténganse en contacto frecuente y ayúdense los unos a los otros a resolver problemas. Los líderes que tienen destrezas complementarias pueden adiestrarse los unos a los otros. Niemeijer dice: “Yo tenía una líder que tenía grandes destrezas interpersonales, pero se sentía nerviosa de ‘hacer rondas’ [caminar por todo el lugar de trabajo para ponerse en contacto con todos sus compañeros], así que hacíamos las rondas juntas por el hospital. Yo simulaba conversaciones

Lección 3: Haga un mapa de su lugar de trabajo y de sus líderes

organizativas cara a cara, le demostraba cómo manejarse ante la administración, le enseñaba en dónde estaban todas las salas de descanso y cómo recopilar información continuamente. Yo la puse a lado de otros líderes que hacen bien las rondas. Ahora ella está adiestrando a otros para hacer rondas y hemos elevado las expectativas pues se espera que hacer rondas sea parte de las responsabilidades de un líder”.

- **Establezcan amistades leales.** Dele más importancia a sus relaciones con los líderes. Dele prioridad a los textos y correos electrónicos de ellos. Si la gerencia los tiene en la mira, asegúrese de respaldar a los líderes.
- **Edúquense mutuamente.** Distribuyan artículos de interés. Hablen de la perspectiva global.



*Descargue esto
en [labornotes.
org/secretos](http://labornotes.org/secretos)*