



# UN BUEN ASUNTO PARA ORGANIZARSE

- **Afecta a muchos.** ¿Qué tan común es el problema? ¿Cuántos trabajadores enfrentan esta situación? Mucha gente debe sentir que es un problema real y estar de acuerdo con la solución que usted está proponiendo.
- **Se siente profundamente.** ¿Es este un asunto que la gente siente profundamente como para hacer algo al respecto? No es suficiente que muchos estén de acuerdo, si realmente nadie siente la necesidad de actuar.
- **Se puede ganar.** Es difícil estar seguro si se va a ganar, pero se puede tener una buena idea de si es posible. Su grupo debe escoger sus demandas de acuerdo con el poder que ya tiene.

Para ganar, usted tendrá que lograr que, para alguien que esté decidiendo participar o no, sea más difícil decir “no” que decir “sí”.

- **Construye al sindicato y a sus líderes.** Considere cómo esta lucha edificará su capacidad para luchas futuras. ¿Atraerá este asunto a otros líderes o a grupos que no han estado muy involucrados? ¿Crearán solidaridad entre grupos? ¿Les dará la oportunidad de intentar una acción que va más allá de lo que ya han hecho? ¿Preparará esa solución el terreno para mejoras futuras?

Cada batalla debe construirse sobre la batalla anterior. Con frecuencia no ganamos lo que queríamos, pero aprendemos de la experiencia y nos volvemos más organizados, lo cual hará más probable que ganemos la próxima vez.

