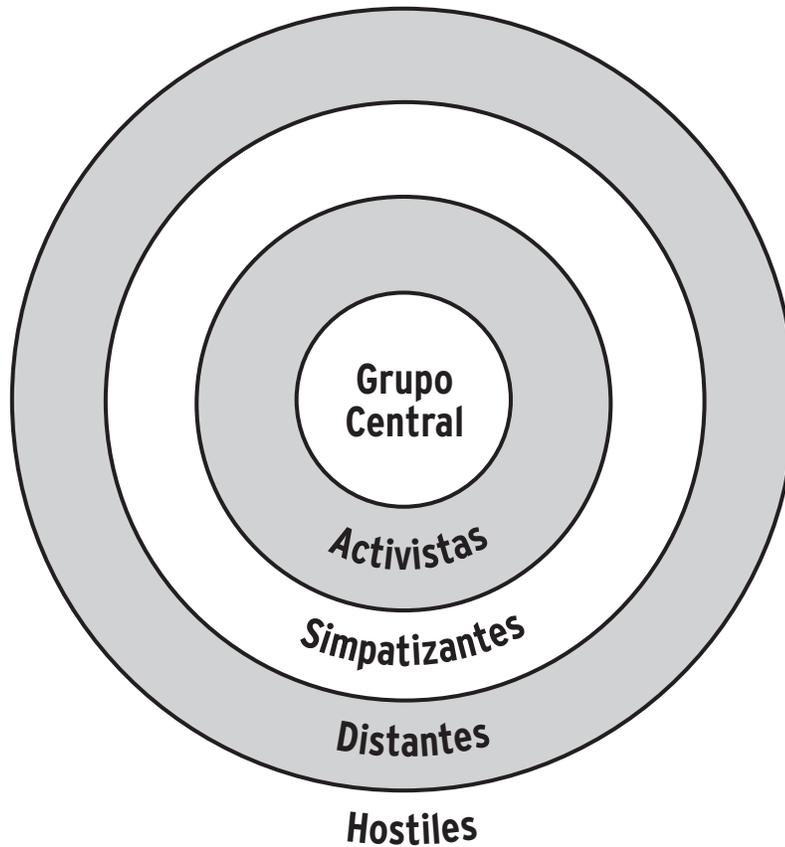


# APUNTE PARA DAR EN EL BLANCO

Desde un punto de vista organizativo, sitúe a sus compañeros dentro de un tablero con círculos concéntricos. Su objetivo es siempre estar moviendo a las personas un paso más cerca hacia el centro del círculo.



- **Grupo central:** Estas personas están siempre pensando en organizarse y en cómo involucrar a otros, aun durante su tiempo libre. Ellos podrían, o no, ser elegidos como líderes o como delegados del departamento.
- **Activistas:** Siempre se puede contar con ellos para ayudar cuando un problema se intensifica. Ellos asumen la responsabilidad de propagar la información y pedir a otras personas que también actúen.
- **Simpatizantes:** Están dispuestos a ponerse botones en la solapa o a firmar una petición, pero no asumen la responsabilidad de involucrar a otros.
- **Distantes:** No ven el sindicato como un factor en sus vidas, así que no participan.
- **Hostiles:** También hay personas que se encuentran fuera de los círculos y que no solamente no están involucradas, sino que son hostiles hacia el sindicato. No gaste su tiempo discutiendo con ellos. Tal vez algún día algo les va a hacer abrir los ojos, pero probablemente será una experiencia personal lo que lo logre y no un debate.

