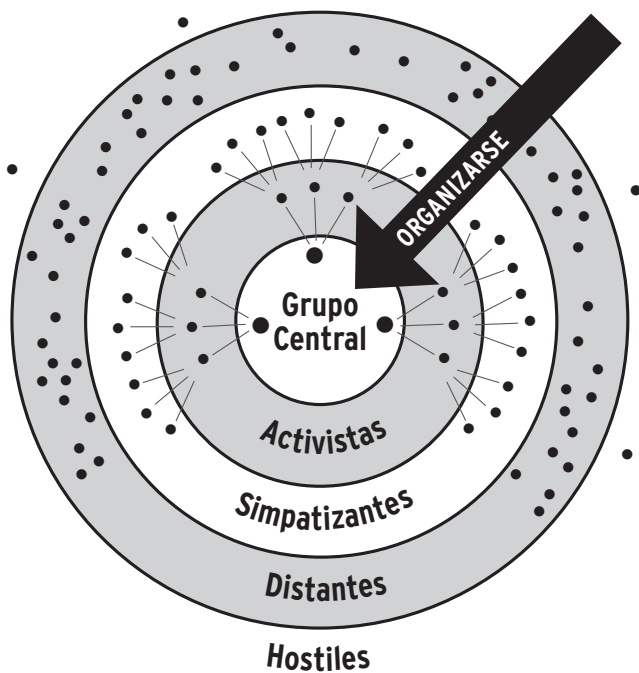




# LA GENTE ORGANIZADA TIENE PODER

- A. El otro lado de esta página muestra cómo el jefe tiene estructurado el lugar de trabajo. La gerencia y los supervisores están organizados en una jerarquía y esto les ayuda a ejercer poder sobre una fuerza laboral desorganizada.
- B. Siguiendo los pasos 1, 2 y 3, vemos qué pueden ustedes hacer para corregir esto. Un organizador de un lugar de trabajo busca identificar a líderes a quienes sus compañeros y compañeras de trabajo respetan, y reclutar a estos líderes para formar un comité que pueda unir a toda la fuerza laboral.
- C. Doble esta página por la línea de puntos para ver el resultado. Juntos, los trabajadores organizados tienen el poder suficiente para desafiar el poder organizado de la gerencia.

## APUNTE PARA DAR EN EL BLANCO



Otra manera de observar su progreso es imaginar a sus compañeros de trabajo distribuidos en un tablero con círculos concéntricos. En el núcleo está el **grupo central**: las personas que siempre están pensando en cómo involucrar a otros.

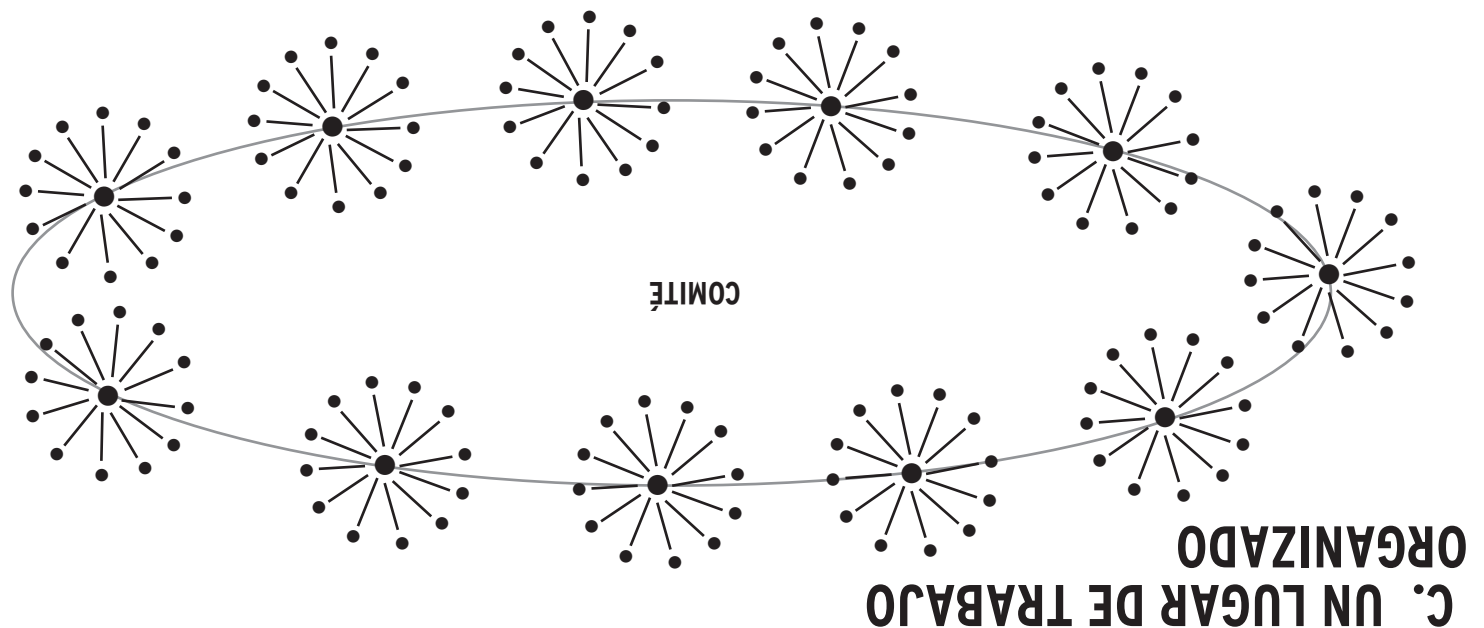
En el primer círculo están los **activistas**. Cuando un asunto se vuelve candente, ellos toman la responsabilidad de informar a la gente y pedirles que tomen acción.

En el siguiente círculo están los **simpatizantes**, que están dispuestos a llevar un botón puesto o firmar una petición. Los **distantes** no participan en ninguna forma.

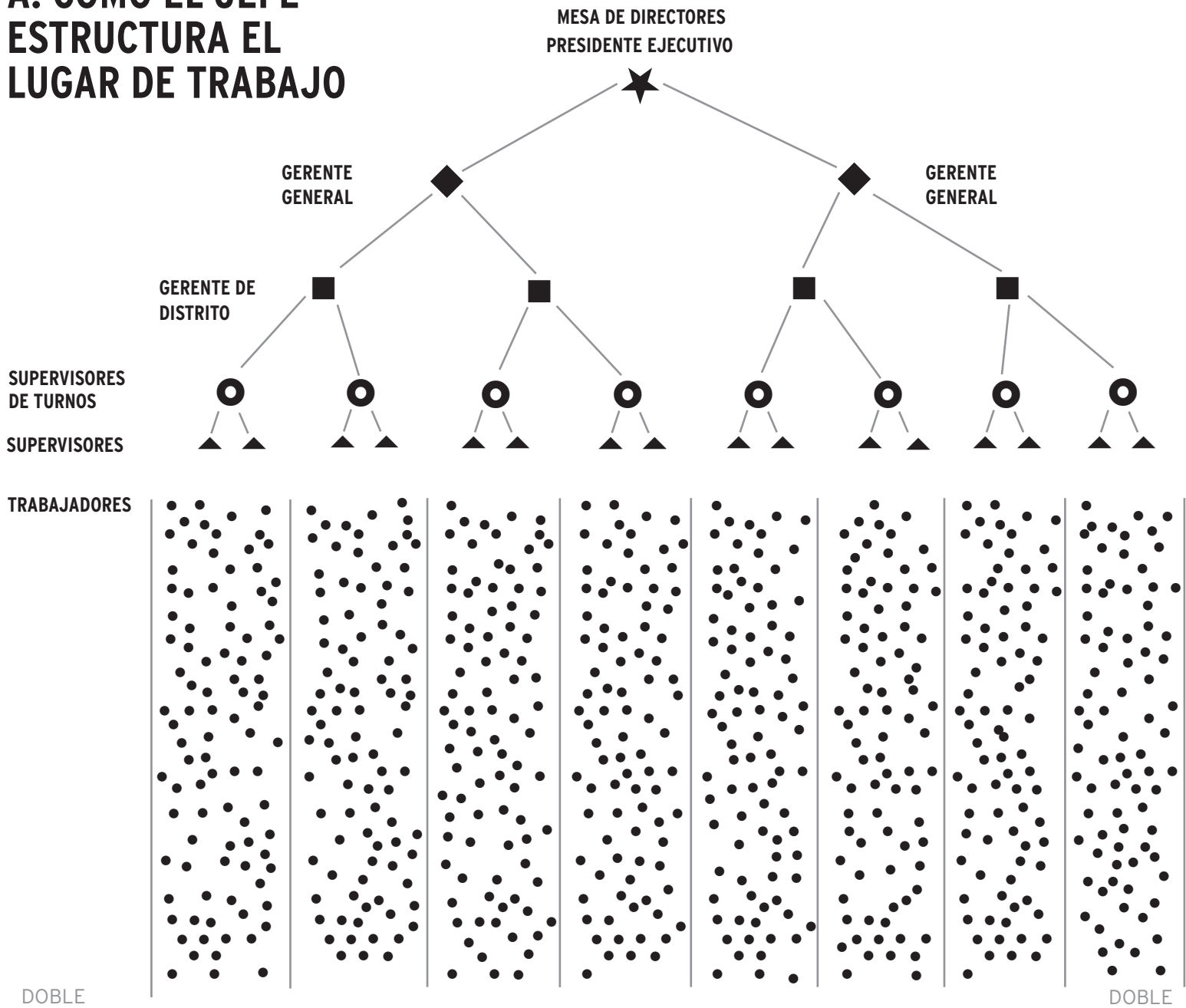
Una vez que ustedes logren que suficientes líderes trabajen juntos en el círculo del centro y de los activistas, su red podrá alcanzar a todos los demás. Como organizador, usted siempre está buscando la manera de mover a la gente hacia el centro, paso a paso.

DOBLE

DOBLE



# A. CÓMO EL JEFE ESTRUCTURA EL LUGAR DE TRABAJO



# B. COMO NOS ORGANIZAMOS

